

求職者等へのハラスメント防止に関する基本方針

1. はじめに

当社は、採用活動、インターンシップその他の求職活動等において、求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して当社との面談、選考その他の活動に参加できる環境を確保することが、公正かつ適切な採用活動を行う上で重要であると考えています。

一方、採用担当者その他の役員・従業員（以下「役職員等」といいます。）による性的な言動や、採用する側と求職者等との立場の違いを背景とした不適切な言動は、求職者等に精神的な苦痛を与え、その求職活動等を阻害する重大な問題となります。

当社は、このような行為を許さず、求職者等が安心して求職活動等を行うことができる環境を整えるため、「求職者等へのハラスメント防止に関する基本方針」を定めます。

2. 当社における求職者等に対するセクシュアル・ハラスメントおよびパワー・ハラスメントの定義

(1)セクシュアル・ハラスメントとは、会社の役職員等による性的な言動により、求職者等による求職活動等が害されることをいいます。

事例：性的および身体上の事柄に関する不必要な質問・発言、わいせつ図画や画面の閲覧・配付・掲示、うわさの流布、不必要な身体への接触、食事・交際を執拗に求めること、性的な関係を求めること等

(2)パワー・ハラスメントとは、会社の役職員等による優越的な関係を背景とした言動により、求職者等による求職活動等が害されることをいいます。

事例：暴行、身体的な苦痛を与えること、威圧的な言動等により精神的な苦痛を与えること、不当に圧力をかけること、長時間の拘束や退出しにくい状況に置くこと、必要性のない個人的事項についての執拗な質問又は回答の強要等

これらはあくまで例示であり、対象となるハラスメントはこれらに限られるものではありません。

「求職者等」には、当社の求人に応募する方のほか、当社の採用に資する活動に参加する方、インターンシップ等の実習を受ける方を含みます。また、「求職活動等」には、採用面接、就職説明会、当社役職員等への訪問、インターンシップ等の実習を含み、オンラインで行われるものも対象となります。

当社は、上記ハラスメントに類する行為を行わないよう、役職員等に必要な注意を求めます。

3. 採用活動等における当社の基本方針

当社の役職員等は、求職者等を尊重し、採用活動等に必要な範囲を超えて私生活に立ち入ることなく、節度ある言動を徹底します。また、求職者等へのハラスメントを行った者については、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。

【採用活動等における当社の基本ルール】

当社は、求職者等に対するハラスメントの防止及び適正な採用活動実施のため、採用活動等において次の事項を基本ルールとして定めます。

- ・面談、面接、OB・OG 訪問等は、会社が指定又は承認した時間、場所及び方法で実施します。
- ・閉鎖された場所での一対一の面談等は原則として避け、複数名での対応又は第三者の目が届く環境での実施に努めます。
- ・求職者等との連絡には会社が指定する電子メールその他の連絡手段を使用し、私用 SNS・アカウント等による私的な連絡は行いません。
- ・採用活動等に必要のない私的な食事・飲酒への誘い、交際の申込みその他私的な関係を求める行為は行いません。

4. 相談への対応

当社の採用活動等において、当社の役職員等からハラスメントその他不適切な言動を受けた場合、又はハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、下記相談窓口にご相談ください。相談内容に応じて事実関係を迅速かつ正確に確認し、被害を受けた方への配慮、行為者への適切な措置及び再発防止等の対応を行います。

相談者及び関係者のプライバシーは適切に保護します。また、相談を行ったこと又は事実関係の確認に協力したことを理由として、採用選考その他の求職活動等において不利益な取扱いを行うことはありません。

【相談窓口】

人事部 担当: 人事部長 岡田 正和

連絡先 電話: 092-431-2547 Email okada[@]k-lease.co.jp ([@]を@に変えて送信ください)

以 上